

Số: 1112 /TTr-UBND

Thanh Trị, ngày 06 tháng 02 năm 2025

## TỜ TRÌNH

### Về việc thành lập các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân huyện Thanh Trị

Kính gửi: Hội đồng nhân dân huyện Thanh Trị

Căn cứ Luật Tổ chức Chính quyền địa phương ngày 19/6/2015; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 22/11/2019;

Căn cứ Nghị định số 37/2014/NĐ-CP ngày 05/5/2014 của Chính phủ về việc Quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh;

Căn cứ Nghị định số 158/2018/NĐ-CP ngày 22/11/2018 của Chính phủ quy định về thành lập, tổ chức lại, giải thể tổ chức hành chính;

Căn cứ Nghị định số 108/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 37/2014/NĐ-CP ngày 05/5/2014 của Chính phủ về việc Quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương;

Căn cứ Đề án số 15-ĐA/TU ngày 30/12/2024 của Tỉnh ủy Sóc Trăng về việc sắp xếp tổ chức bộ máy trong hệ thống chính trị của tỉnh Sóc Trăng tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả;

Căn cứ Công văn số 05/CV-BCĐTKNQ18, ngày 12/01/2025 của Ban Chỉ đạo Trung ương về tổng kết thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW của Chính phủ về việc bổ sung, hoàn thiện phương án sắp xếp tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, cấp huyện;

Căn cứ Phương án số 01-PA/BCSD ngày 13/12/2024 của Ban Cán sự Đảng Ủy ban nhân dân (UBND) tỉnh Sóc Trăng về sắp xếp tổ chức bộ máy các cơ quan thuộc UBND tỉnh, huyện, thị xã, thành phố trên địa bàn tỉnh Sóc Trăng;

Căn cứ Đề án số 04-ĐA/HU ngày 24/01/2025 của Huyện ủy Thanh Trị về sắp xếp tổ chức bộ máy trong hệ thống chính trị của Huyện ủy Thanh Trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả;

Ủy ban nhân dân huyện Thanh Trị trình Hội đồng nhân dân huyện Thanh Trị về việc thành lập các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện Thanh Trị, cụ thể như sau:

### I. SỰ CẦN THIẾT VÀ CƠ SỞ PHÁP LÝ

#### 1. Sự cần thiết

Việc xây dựng Đề án sắp xếp tổ chức bộ máy trong hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả nhằm triển khai thực hiện có hiệu quả chủ trương của Trung ương, Tỉnh ủy về sắp xếp, tổ chức bộ máy, nhất là Nghị



quyết số 18-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII và Kết luận số 09-KL/BCĐ, ngày 24/11/2024 của Ban Chỉ Đạo Trung ương về tổng kết thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”.

Đồng thời góp phần bảo đảm sự lãnh đạo toàn diện của Đảng đối với hệ thống chính trị của huyện; đổi mới phương thức, nâng cao năng lực lãnh đạo, triển khai thực hiện nhiệm vụ chính trị liên thông giữa Đảng và Nhà nước, đáp ứng xu thế phát triển chung trong giai đoạn hiện nay; khắc phục tình trạng tổ chức bộ máy dàn trải, trùng lặp chức năng, nhiệm vụ giữa các cơ quan hành chính nhà nước và gắn với tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức huyện; tăng cường hiệu quả lãnh đạo của Đảng, sự quản lý điều hành của Nhà nước, nâng cao hiệu suất, hiệu lực, hiệu quả hoạt động của các cơ quan chuyên môn huyện. Vì vậy, việc xây dựng Đề án sắp xếp tổ chức bộ máy trong hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả là rất cấp thiết trong giai đoạn hiện nay, vừa đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị của Đảng bộ, vừa triển khai thực hiện có hiệu quả chủ trương của Ban Chỉ đạo Trung ương, Tỉnh ủy về sắp xếp tổ chức bộ máy.

## **2. Cơ sở pháp lý**

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương năm 2015; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương năm 2019;

Căn cứ Nghị quyết số 18-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII) “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”;

Căn cứ Nghị quyết số 10/NQ-CP ngày 03/02/2018 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII;

Căn cứ Nghị định số 158/2018/NĐ-CP ngày 22/11/2018 của Chính phủ quy định về thành lập, tổ chức lại, giải thể tổ chức hành chính;

Căn cứ Nghị định số 37/2014/NĐ-CP ngày 05/5/2014 của Chính phủ quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương; Nghị định số 108/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 37/2014/NĐ-CP ngày 05/5/2014 của Chính phủ quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương;

Căn cứ Kế hoạch số 118-KH/TU ngày 28/11/2024 của Tỉnh ủy Sóc Trăng về tổng kết việc thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”.

Căn cứ Công văn số 24/CV-BCĐTKNQ18 ngày 18/12/2024 của Ban Chỉ đạo về tổng kết thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW của Chính phủ về việc định hướng, gợi ý một số nội dung về sắp xếp tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc

Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, cấp huyện;

Căn cứ Phương án số 01-PA/BCSD ngày 13/12/2024 của Ban Cán sự Đảng Ủy ban nhân dân tỉnh Sóc Trăng về sắp xếp tổ chức bộ máy các cơ quan thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, Ủy ban nhân dân huyện, thị xã, thành phố trên địa bàn tỉnh Sóc Trăng;

Căn cứ Công văn số 01-CV/BCĐ, ngày 19/12/2024 của Ban Chỉ đạo Tỉnh ủy Sóc Trăng về việc sắp xếp tổ chức bộ máy trong hệ thống chính trị tỉnh;

Căn cứ Đề án số 15-ĐA/TU, ngày 30/12/2024 của Tỉnh ủy Sóc Trăng về việc Đề án tổng thể về sắp xếp tổ chức bộ máy trong hệ thống chính trị của tỉnh Sóc Trăng tinh gọn hoạt động hiệu lực, hiệu quả;

Căn cứ Công văn số 4162/UBND-TH ngày 20/12/2024 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Sóc Trăng về việc chủ động thực hiện việc sắp xếp tổ chức bộ máy các cơ quan thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, cấp huyện;

Căn cứ Công văn số 4262/UBND-TH ngày 30/12/2024 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Sóc Trăng về việc sắp xếp tổ chức bộ máy của cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân cấp huyện, tỉnh Sóc Trăng;

Căn cứ Đề án số 04-ĐA/HU ngày 24/01/2025 của Huyện ủy Thạnh Trị về sắp xếp tổ chức bộ máy trong hệ thống chính trị của Huyện ủy Thạnh Trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả;

## **II. QUÁ TRÌNH XÂY DỰNG ĐỀ ÁN**

- Quá trình xây dựng Đề án thành lập (trên cơ sở tổ chức lại) các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân huyện được thực hiện theo Nghị quyết số 18-NQ/TW và một số nội dung gợi ý, định hướng theo chỉ đạo của Trung ương, Ban Chỉ đạo về tổng kết thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW của Chính phủ, Huyện ủy Thạnh Trị về sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị. Quá trình xây dựng Đề án thành lập (trên cơ sở tổ chức lại) các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân huyện Thạnh Trị, như sau:

- Ủy ban nhân dân huyện giao Phòng Nội vụ chủ trì phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan tham mưu Ủy ban nhân dân huyện xây dựng và hoàn chỉnh dự thảo Tờ trình và dự thảo Đề án trong tháng 02/2025 (bảo đảm trình tự, thủ tục theo quy định).

- Báo cáo, trình xin ý kiến Ban Thường vụ Huyện ủy thông qua dự thảo hồ sơ thành lập (trên cơ sở tổ chức lại) các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân huyện. Ủy ban nhân dân huyện trình Hội đồng nhân dân huyện, bao gồm: dự thảo Tờ trình, dự thảo Đề án, dự thảo Nghị quyết và hồ sơ khác có liên quan.

- Sau khi có Thông báo kết luận của Ban Thường vụ Huyện ủy, giao cơ quan chuyên môn tham mưu Ủy ban nhân dân huyện về tổ chức bộ máy hoàn thiện hồ sơ của Ủy ban nhân dân huyện trình Hội đồng nhân dân huyện thông qua Nghị quyết thành lập (trên cơ sở tổ chức lại) các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân huyện theo quy định tại Điều 21 Nghị định số 158/2018/NĐ-CP.

- Ủy ban nhân dân huyện có văn bản gửi Thường trực Hội đồng nhân dân huyện đăng ký kỳ họp chuyên đề của Hội đồng nhân dân huyện để thông qua 05 (năm) Nghị quyết (Nghị quyết không thuộc văn bản quy phạm pháp luật).

### **III. NỘI DUNG CHÍNH CỦA ĐỀ ÁN**

#### **1. Thực trạng tổ chức bộ máy các cơ quan chuyên môn:**

Có 12 cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân huyện Thạnh Trị. Tổng biên chế được giao là 93 biên chế (trong đó có 81 biên chế, 02 viên chức và 10 hợp đồng theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP). Biên chế hiện có mặt là 88 biên chế (77 công chức; 02 viên chức và 09 hợp đồng Nghị định số 111/2022/NĐ-CP).

- Ưu điểm

+ Được sự quan tâm chỉ đạo của trực tiếp của Huyện ủy và sự thống nhất thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy của toàn hệ thống chính trị cùng với sự quyết tâm tổ chức thực hiện của cấp ủy, chính quyền và các cơ quan trong tổ chức thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW và các văn bản chỉ đạo của Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh, Huyện ủy về tổ chức bộ máy.

+ Cấp ủy, chính quyền, các cơ quan, đơn vị đều nhận thức được tầm quan trọng của việc sắp xếp tổ chức bộ máy hành chính, góp phần giảm bớt sự rườm rà, dàn trải, trùng lặp chức năng nhiệm vụ của các cơ quan, giúp tiết kiệm ngân sách, tăng cường hiệu quả hoạt động và nâng cao năng lực quản lý hành chính nhà nước. Năm 2021, Ủy ban nhân dân huyện tổ chức sáp nhập Phòng Y tế vào Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân, giảm được 01 đầu mối cơ quan chuyên môn và giảm 01 cấp trưởng.

+ Các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân huyện được sắp xếp, kiện toàn theo Nghị định số 37/2014/NĐ-CP, ngày 05/5/2014 của Chính phủ; Nghị định số 108/2020/NĐ-CP, ngày 14/9/2020 của Chính phủ về sửa đổi Nghị định số 37/2014/NĐ-CP ngày 05/5/2014 của Chính phủ quy định về tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương và các văn bản có liên quan về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức bộ máy các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân huyện. Các đơn vị sự nghiệp công lập được quan tâm đổi mới, từng bước nâng cao chất lượng hoạt động, phát quy quyền tự chủ. Giai đoạn 2017 đến nay, đã giải thể và hợp nhất 09 đơn vị sự nghiệp công lập.

- Những hạn chế, bất cập

+ Tổ chức bộ máy thuộc và trực thuộc Ủy ban nhân dân huyện nhìn chung vẫn còn rườm rà, dàn trải, thiếu tập trung. Một số cơ quan, tổ chức thực hiện chức năng, nhiệm vụ chưa thật sự chặt chẽ, còn đùn đẩy trách nhiệm.

+ Việc kiện toàn tổ chức bộ máy của hệ thống hành chính gắn với tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chưa tương ứng với vị trí việc làm.

+ Công tác triển khai tổ chức thực hiện chưa thật sự tập trung quyết liệt, đồng bộ, toàn diện có hệ thống và gián đoạn trong thời gian dài.

- Nguyên nhân của hạn chế, bất cập

+ Nhận thức, ý thức trách nhiệm của một số cán bộ, công chức chưa đầy đủ, toàn diện về tầm quan trọng, tính cấp thiết và những yêu cầu đổi mới, kiện toàn tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị. Nhất là trách nhiệm của người đứng đầu ở một số cơ quan, đơn vị chưa có quyết tâm cao, trong việc rà soát, sắp xếp tinh gọn tổ chức, bộ máy, tinh giản biên chế.

+ Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, quán triệt và tổ chức thực hiện các chủ trương, nghị quyết, kết luận của Đảng, quy định của Nhà nước về sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế thiếu kiên quyết, đồng bộ, còn tình trạng nể nang, né tránh, ngại va chạm và chờ chủ trương của trên hướng dẫn cụ thể bằng văn bản.

+ Cơ chế, chính sách khuyến khích việc sắp xếp tinh gọn tổ chức, biên chế chưa phù hợp.

+ Việc đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức có nơi còn nể nang, chưa thực chất.

## **2. Phương án sắp xếp, tổ chức lại các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân huyện**

**2.1. Giữ nguyên tên gọi và chức năng nhiệm vụ của 03 cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân huyện, gồm:** (1) Phòng Tư pháp; (2) Thanh tra; (3) Phòng Tài chính - Kế hoạch.

**2.2. Sắp xếp, kiện toàn, tổ chức lại:** 09 cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân huyện gồm: (1) Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân, (2) Phòng Nội vụ, (3) Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội, (4) Phòng Tài nguyên và Môi trường, (5) Phòng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, (6) Phòng Kinh tế và Hạ tầng, (7) Phòng Văn hóa và Thông tin, (8) Phòng Dân tộc, (9) Phòng Giáo dục và Đào tạo.

## **3. Sắp xếp, tổ chức lại các cơ quan chuyên môn**

**3.1. Thành lập Phòng Nội vụ trên cơ sở hợp nhất Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội với Phòng Nội vụ.**

**Tên gọi: Phòng Nội vụ.**

### **\* Hiện trạng**

#### **a) Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội:**

- Về chức năng, nhiệm vụ: Tham mưu, giúp Ủy ban nhân dân huyện thực hiện chức năng quản lý nhà nước về: Lao động, tiền lương trong khu vực kinh doanh và việc làm; giáo dục nghề nghiệp (trừ sư phạm); bảo hiểm xã hội; an toàn vệ sinh lao động; người có công; bảo trợ xã hội; trẻ em; bình đẳng giới; phòng, chống tệ nạn xã hội trên địa bàn theo quy định của pháp luật; góp phần bảo đảm sự thống nhất quản lý của ngành hoặc lĩnh vực công tác ở địa phương.

- Về cơ cấu tổ chức: Gồm 01 Trưởng phòng, 02 Phó trưởng phòng, 04 công chức, 02 viên chức, 01 nhân viên hợp đồng theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ.

- Tổng số chỉ tiêu biên chế được giao là 11 trong đó: (07 công chức, 02 viên chức, 02 nhân viên hợp đồng theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ).

- Biên chế hiện có mặt 10 biên chế (07 công chức, 02 viên chức, 01 nhân viên hợp đồng theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ).

**b) Phòng Nội vụ:**

- Về chức năng, nhiệm vụ: Tham mưu, giúp Ủy ban nhân dân huyện thực hiện chức năng quản lý nhà nước về: Tổ chức bộ máy; vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức và biên chế công chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính nhà nước; vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập; tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng trong cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập; cải cách hành chính; cải cách chế độ công chức, công vụ; chính quyền địa phương; địa giới hành chính; cán bộ, công chức, viên chức; cán bộ, công chức cấp xã và những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, tổ dân phố; tổ chức hội, tổ chức phi chính phủ; văn thư, lưu trữ nhà nước; tín ngưỡng, tôn giáo; thanh niên; thi đua - khen thưởng.

- Cơ cấu tổ chức: Gồm 01 Trưởng phòng, 02 Phó trưởng phòng, 04 công chức.

- Tổng số chỉ tiêu biên chế được giao là 07 biên chế.

- Biên chế hiện có mặt 06 biên chế (01 Trưởng phòng, 01 Phó Trưởng phòng và 04 chuyên viên), khuyết 01 Phó trưởng Phòng.

**\* Phương án sắp xếp**

Thực hiện chức năng quản lý nhà nước về các ngành, lĩnh vực của Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội và Phòng Nội vụ; chuyển một số chức năng, nhiệm vụ của Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội sang Phòng Giáo dục và Đào tạo, Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân, Phòng Dân tộc, Phòng Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn cụ thể:

- Chuyển chức năng, nhiệm vụ quản lý nhà nước về giáo dục nghề nghiệp của Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội sang Phòng Giáo dục và Đào tạo.

- Chuyển chức năng, nhiệm vụ quản lý nhà nước về bảo trợ xã hội, chăm sóc trẻ em và phòng, chống tệ nạn xã hội của Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội sang Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân huyện.

- Chuyển giao chức năng, nhiệm vụ quản lý nhà nước về tín ngưỡng, tôn giáo của Phòng Nội vụ sang Phòng Dân tộc và đổi tên thành Phòng Dân tộc và Tôn giáo.

- Chuyển chức năng, nhiệm vụ quản lý nhà nước giảm nghèo của Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội sang Phòng Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn.

**\* Kết quả sau khi thành lập**

a. Chức năng, nhiệm vụ, cơ cấu tổ chức và biên chế

- Về chức năng, nhiệm vụ: Tham mưu, giúp Ủy ban nhân dân huyện thực hiện chức năng quản lý nhà nước về: Tổ chức bộ máy; vị trí việc làm, biên chế

công chức và cơ cấu ngạch công chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính nhà nước; vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập; tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng trong cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập; cải cách hành chính; chính quyền địa phương; địa giới hành chính; cán bộ, công chức, viên chức; cán bộ, công chức cấp xã và những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố; hội, tổ chức phi chính phủ; văn thư, lưu trữ nhà nước; công tác thanh niên; thi đua - khen thưởng; việc làm, lao động, tiền lương; tiền công; bảo hiểm xã hội (bảo hiểm xã hội bắt buộc, bảo hiểm xã hội tự nguyện, bảo hiểm thất nghiệp); an toàn lao động; người có công; bình đẳng giới.

- Cơ cấu tổ chức và biên chế: Ủy ban nhân dân huyện phân công, sắp xếp và phân bổ biên chế theo quy định hiện hành.

b. Thời gian thực hiện: dự kiến trong tháng 02 năm 2025.

### **3.2 Giao thêm chức năng nhiệm vụ cho Phòng Giáo dục và Đào tạo**

**Tên gọi: (không thay đổi) Phòng Giáo dục và Đào tạo**

#### **\* Hiện trạng**

- Về chức năng, nhiệm vụ: Tham mưu, giúp Ủy ban nhân dân huyện quản lý nhà nước về giáo dục ở địa phương theo quy định của pháp luật và thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn theo phân cấp, ủy quyền của Ủy ban nhân dân huyện, Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện theo quy định của pháp luật. (Chương trình và nội dung giáo dục và đào tạo; tiêu chuẩn nhà giáo và tiêu chuẩn cán bộ quản lý giáo dục; tiêu chuẩn cơ sở vật chất, thiết bị trường học và đồ chơi trẻ em; quy chế thi cử và cấp văn bằng, chứng chỉ; bảo đảm chất lượng giáo dục và đào tạo...).

- Về cơ cấu tổ chức: Gồm 01 Trưởng phòng, 02 Phó Trưởng phòng, 03 công chức, 01 nhân viên hợp đồng theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ.

- Tổng số chỉ tiêu biên chế được giao là 08 biên chế (07 công chức, 01 nhân viên hợp đồng theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ).

- Biên chế hiện có mặt 07 biên chế (06 công chức, 01 nhân viên hợp đồng theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ).

#### **\* Phương án sắp xếp**

Thực hiện chức năng quản lý nhà nước về các ngành, lĩnh vực hiện đang giao cho Phòng Giáo dục và Đào tạo và tiếp nhận chức năng, nhiệm vụ quản lý nhà nước về giáo dục nghề nghiệp.

#### **\* Kết quả sau khi giao thêm chức năng, nhiệm vụ**

a. Chức năng, nhiệm vụ, cơ cấu tổ chức và biên chế

Tham mưu, giúp Ủy ban nhân dân huyện thực hiện chức năng quản lý nhà nước về: Chương trình và nội dung giáo dục và đào tạo; giáo dục nghề nghiệp; tiêu chuẩn nhà giáo và tiêu chuẩn cán bộ quản lý giáo dục; tiêu chuẩn cơ sở vật chất, thiết bị trường học và đồ chơi trẻ em; quy chế thi cử và cấp văn bằng, chứng chỉ; bảo đảm chất lượng giáo dục và đào tạo.

b. Cơ cấu tổ chức và biên chế: Ủy ban nhân dân huyện phân bổ theo quy định hiện hành.

c. Thời gian thực hiện: dự kiến trong tháng 02 năm 2025.

**3.3. Giao thêm chức năng nhiệm vụ cho Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân**

**Tên gọi: (không thay đổi) Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân**

**\* Hiện trạng**

- Về chức năng, nhiệm vụ: Tham mưu tổng hợp cho Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân huyện về: Hoạt động của Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân huyện; tham mưu cho Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện về chỉ đạo, điều hành của Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện; kiểm soát thủ tục hành chính; cung cấp thông tin phục vụ quản lý và hoạt động của Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân huyện và các cơ quan nhà nước ở địa phương; bảo đảm cơ sở vật chất, kỹ thuật cho hoạt động của Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân huyện; tổ chức triển khai thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính thuộc phạm vi, chức năng quản lý của Ủy ban nhân dân huyện; hướng dẫn, tiếp nhận hồ sơ của cá nhân, tổ chức trên tất cả các lĩnh vực thuộc thẩm quyền giải quyết của Ủy ban nhân dân huyện, chuyển hồ sơ đến các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân huyện giải quyết và nhận kết quả để trả cho cá nhân, tổ chức; tham mưu, giúp Ủy ban nhân dân thực hiện công tác đối ngoại địa phương; thực hiện chức năng quản lý nhà nước về: Y tế dự phòng; khám bệnh, chữa bệnh, phục hồi chức năng; y dược cổ truyền; sức khỏe sinh sản; trang thiết bị y tế, dược; mỹ phẩm; an toàn thực phẩm; bảo hiểm y tế; dân số trên địa bàn.

- Cơ cấu tổ chức: 06 cán bộ lãnh đạo quản lý Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân, 01 Chánh Văn phòng, 03 Phó Chánh Văn phòng, 08 công chức, 07 nhân viên hợp đồng theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ.

- Tổng số chỉ tiêu biên chế được giao là 25 biên chế (06 cán bộ lãnh đạo quản lý Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân, 12 công chức và 07 nhân viên hợp đồng theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ).

- Biên chế hiện có 22 biên chế (06 cán bộ lãnh đạo quản lý Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân, 01 Chánh Văn phòng, 01 Phó Chánh Văn phòng, 07 công chức, 07 nhân viên hợp đồng theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ).

**\* Phương án sắp xếp**

Thực hiện chức năng quản lý nhà nước về các ngành, lĩnh vực hiện đang giao cho Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân và tiếp nhận chức năng quản lý nhà nước về bảo trợ xã hội, chăm sóc trẻ em và phòng, chống tệ nạn xã hội.

**\* Kết quả sau khi giao thêm chức năng, nhiệm vụ**

a) Chức năng, nhiệm vụ, cơ cấu tổ chức và biên chế

- Về chức năng, nhiệm vụ: Tham mưu tổng hợp cho Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân về: Hoạt động của Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân;



tham mưu cho Chủ tịch Ủy ban nhân dân về chỉ đạo, điều hành của Chủ tịch Ủy ban nhân dân; kiểm soát thủ tục hành chính; cung cấp thông tin phục vụ quản lý và hoạt động của Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân và các cơ quan nhà nước ở địa phương; bảo đảm cơ sở vật chất, kỹ thuật cho hoạt động của Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân; tổ chức triển khai thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính thuộc phạm vi, chức năng quản lý của Ủy ban nhân dân cấp huyện; hướng dẫn, tiếp nhận hồ sơ của cá nhân, tổ chức trên tất cả các lĩnh vực thuộc thẩm quyền giải quyết của Ủy ban nhân dân cấp huyện, chuyển hồ sơ đến các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân cấp huyện giải quyết và nhận kết quả để trả cho cá nhân, tổ chức. Thực hiện chức năng quản lý nhà nước về Y tế dự phòng; khám bệnh, chữa bệnh, phục hồi chức năng; y dược cổ truyền; sức khỏe sinh sản; trang thiết bị y tế; dược; mỹ phẩm; an toàn thực phẩm; bảo hiểm y tế; dân số; bảo trợ xã hội; bảo vệ và chăm sóc trẻ em; phòng, chống tệ nạn xã hội.

- Cơ cấu tổ chức và biên chế: Ủy ban nhân dân huyện phân công, sắp xếp và phân bổ biên chế theo quy định hiện hành.

b. Thời gian thực hiện: dự kiến trong tháng 02 năm 2025.

### **3.4. Thành lập Phòng Dân tộc và Tôn giáo trên cơ sở tổ chức lại Phòng Dân tộc.**

**Tên gọi: Phòng Dân tộc và Tôn giáo**

#### **\* Hiện trạng**

- Về chức năng, nhiệm vụ: Tham mưu, giúp Ủy ban nhân dân huyện thực hiện chức năng quản lý nhà nước về công tác dân tộc.

- Cơ cấu tổ chức: Gồm 01 Trưởng phòng, 01 Phó trưởng phòng và 01 công chức.

- Tổng số chỉ tiêu biên chế được giao là 03 biên chế.

- Biên chế hiện có: 03 công chức.

#### **\* Phương án sắp xếp**

Thực hiện chức năng quản lý nhà nước về các ngành, lĩnh vực hiện đang giao cho Phòng dân tộc và tiếp nhận chức năng, nhiệm vụ quản lý nhà nước về tín ngưỡng, tôn giáo.

#### **\* Kết quả sau khi thành lập**

a) Chức năng, nhiệm vụ, cơ cấu tổ chức và biên chế

- Về chức năng, nhiệm vụ: Tham mưu, giúp Ủy ban nhân dân cấp huyện thực hiện chức năng quản lý nhà nước về dân tộc và tín ngưỡng, tôn giáo.

- Cơ cấu tổ chức và biên chế: Ủy ban nhân dân huyện phân công, sắp xếp và phân bổ biên chế theo quy định hiện hành.

b. Thời gian thực hiện: dự kiến trong tháng 02 năm 2025.

### **3.5. Thành lập Phòng Kinh tế, Hạ tầng và Đô thị trên cơ sở tổ chức lại Phòng Kinh tế và Hạ tầng.**

**Tên gọi: Phòng Kinh tế, Hạ tầng và Đô thị**

#### **\* Hiện trạng**

- Về chức năng, nhiệm vụ: Tham mưu, giúp Ủy ban nhân dân huyện thực hiện chức năng quản lý nhà nước về: Quy hoạch xây dựng, kiến trúc; hoạt động đầu tư xây dựng; phát triển đô thị; hạ tầng kỹ thuật đô thị, khu công nghiệp, khu

kinh tế, khu công nghệ cao (bao gồm: Cấp nước, thoát nước đô thị và khu công nghiệp, khu kinh tế, khu công nghệ cao, cơ sở sản xuất vật liệu xây dựng; chiếu sáng đô thị, cây xanh đô thị; quản lý nghĩa trang, trừ nghĩa trang liệt sĩ; quản lý xây dựng ngầm đô thị; quản lý sử dụng chung cơ sở hạ tầng kỹ thuật đô thị); nhà ở; công sở; vật liệu xây dựng; giao thông; tiểu thủ công nghiệp; công nghiệp; thương mại trên địa bàn; khoa học và công nghệ trên địa bàn huyện theo quy định của pháp luật.

- Cơ cấu tổ chức: Gồm 01 Trưởng phòng, 02 Phó Trưởng phòng, 03 công chức.

- Tổng số chỉ tiêu biên chế được giao là 06 biên chế công chức.

- Biên chế hiện có mặt: 06 công chức.

**\* Phương án sắp xếp**

Thực hiện chức năng quản lý nhà nước về các ngành, lĩnh vực thực hiện chuyển giao Phòng Văn hóa và Thông tin về chức năng, nhiệm vụ quản lý nhà nước về lĩnh vực khoa học và công nghệ.

**\* Kết quả sau khi thành lập**

a) Chức năng, nhiệm vụ, cơ cấu tổ chức và biên chế

- Về chức năng, nhiệm vụ: Tham mưu, giúp Ủy ban nhân dân cấp huyện thực hiện chức năng quản lý nhà nước về: Quy hoạch xây dựng, kiến trúc; hoạt động đầu tư xây dựng; phát triển đô thị; hạ tầng kỹ thuật đô thị, khu công nghiệp, khu kinh tế, khu công nghệ cao (bao gồm: Cấp nước, thoát nước đô thị và khu công nghiệp, khu kinh tế, khu công nghệ cao, cơ sở sản xuất vật liệu xây dựng; chiếu sáng đô thị, cây xanh đô thị; quản lý nghĩa trang, trừ nghĩa trang liệt sĩ; quản lý xây dựng ngầm đô thị; quản lý sử dụng chung cơ sở hạ tầng kỹ thuật đô thị); nhà ở; công sở; vật liệu xây dựng; giao thông; tiểu thủ công nghiệp; công nghiệp; thương mại.

- Cơ cấu tổ chức và biên chế: Ủy ban nhân dân huyện phân công, sắp xếp và phân bổ biên chế theo quy định hiện hành.

b. Thời gian thực hiện: dự kiến trong tháng 02 năm 2025.

**3.6. Thành lập Phòng Văn hóa, Khoa học và Thông tin trên cơ sở tổ chức lại Phòng Văn hóa và Thông tin.**

**Tên gọi: Phòng Văn hóa, Khoa học và Thông tin**

**\* Hiện trạng**

- Về chức năng, nhiệm vụ: Tham mưu, giúp Ủy ban nhân dân huyện thực hiện chức năng quản lý nhà nước về: Văn hóa; gia đình; thể dục, thể thao; du lịch và quảng cáo; báo chí; xuất bản; in và phát hành; phát thanh; thông tin điện tử; thông tin cơ sở; thông tin đối ngoại; bưu chính; viễn thông; công nghệ thông tin; chuyển đổi số trên địa bàn; thực hiện một số nhiệm vụ, quyền hạn theo ủy quyền của Ủy ban nhân dân huyện và theo quy định của pháp luật.

- Cơ cấu tổ chức: Gồm 01 Trưởng phòng, 02 Phó trưởng phòng, 03 công chức.

- Tổng số chỉ tiêu biên chế được giao là 06 biên chế công chức.

- Biên chế hiện có mặt 06 công chức.

**\* Phương án sắp xếp**

Thực hiện chức năng quản lý nhà nước về các ngành, lĩnh vực hiện đang giao cho Phòng Văn hóa và Thông tin, tiếp nhận chức năng, nhiệm vụ quản lý nhà nước về lĩnh vực khoa học và công nghệ.

**\* Kết quả sau khi thành lập**

a) Chức năng, nhiệm vụ, cơ cấu tổ chức và biên chế

- Về chức năng, nhiệm vụ: Tham mưu, giúp Ủy ban nhân dân huyện thực hiện chức năng quản lý nhà nước về: Văn hóa; gia đình; thể dục, thể thao; du lịch; quảng cáo; bưu chính; viễn thông; công nghệ thông tin (không bao gồm an toàn thông tin, an ninh mạng); phát thanh truyền hình; báo chí; xuất bản; thông tin cơ sở; thông tin đối ngoại; hạ tầng thông tin; khoa học và công nghệ.

- Cơ cấu tổ chức và biên chế: Ủy ban nhân dân huyện phân công, sắp xếp và phân bổ biên chế theo quy định hiện hành.

b. Thời gian thực hiện: dự kiến trong tháng 02 năm 2025.

**3.7. Thành lập Phòng Nông nghiệp và Môi trường trên cơ sở hợp nhất Phòng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn với Phòng Tài nguyên và Môi trường.**

**Tên gọi: Phòng Nông nghiệp và Môi trường**

**\* Hiện trạng**

**a) Phòng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn huyện:**

- Về chức năng, nhiệm vụ: Phòng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn huyện tham mưu, giúp Ủy ban nhân dân huyện thực hiện chức năng quản lý nhà nước ở địa phương về: nông nghiệp; thủy lợi; thủy sản; phòng, chống thiên tai; chất lượng, an toàn thực phẩm nông sản, thủy sản; phát triển nông thôn; phát triển kinh tế hộ; kinh tế trang trại nông thôn; kinh tế hợp tác xã nông nghiệp, ngư nghiệp gắn với ngành nghề, làng nghề ở nông thôn và thực hiện một số nhiệm vụ, quyền hạn theo sự ủy quyền của Ủy ban nhân dân huyện và theo quy định của pháp luật.

- Cơ cấu tổ chức: Gồm 01 Trưởng phòng, 02 Phó trưởng phòng, 05 công chức.

- Tổng số chỉ tiêu biên chế được giao là 08 biên chế.

- Biên chế hiện có 07 công chức.

**b) Phòng Tài nguyên và Môi trường:**

- Về chức năng, nhiệm vụ: Phòng Tài nguyên và Môi trường thực hiện chức năng tham mưu, giúp Ủy ban nhân dân huyện quản lý nhà nước về tài nguyên và môi trường gồm: đất đai; tài nguyên nước; tài nguyên khoáng sản; môi trường; đo đạc và bản đồ; biến đổi khí hậu.

- Cơ cấu tổ chức: Gồm 01 Trưởng phòng, 02 Phó trưởng phòng, 03 công chức.

- Tổng số chỉ tiêu biên chế được giao là 06 biên chế công chức.

- Biên chế hiện có 06 công chức

**\* Phương án sắp xếp**

- Thực hiện chức năng quản lý nhà nước về các ngành, lĩnh vực hiện đang giao cho Phòng Tài nguyên và Môi trường và Phòng nông nghiệp và phát triển Nông thôn huyện; chuyển chức năng, nhiệm vụ của Tài nguyên và Môi trường sang Phòng Nông nghiệp và phát triển Nông thôn, công tác giảm nghèo.

**\* Kết quả sau khi thành lập**

a) Chức năng, nhiệm vụ, cơ cấu tổ chức và biên chế

- Về chức năng, nhiệm vụ: Tham mưu, giúp Ủy ban nhân dân huyện thực hiện chức năng quản lý nhà nước về: Đất đai; tài nguyên nước; tài nguyên khoáng sản; môi trường; nông nghiệp; lâm nghiệp; thủy lợi; thủy sản; phát triển nông thôn; phòng, chống thiên tai; giảm nghèo; chất lượng, an toàn thực phẩm đối với nông sản, lâm sản, thủy sản, phát triển kinh tế hộ, kinh tế trang trại nông thôn, kinh tế hợp tác xã nông, lâm, ngư, gắn với ngành nghề, làng nghề nông thôn.

- Cơ cấu tổ chức và biên chế: Ủy ban nhân dân huyện phân công, sắp xếp và phân bổ biên chế theo quy định hiện hành.

b. Thời gian thực hiện: dự kiến trong tháng 02 năm 2025.

**III. NHỮNG VẤN ĐỀ LIÊN QUAN**

**1. Hiệu quả của việc tổ chức lại**

Sau khi sắp xếp Ủy ban nhân dân huyện Thanh Trì có 10 cơ quan chuyên môn, gồm: (1) Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân; (2) Thanh tra; (3) Nội vụ; (4) Tài chính - Kế hoạch; (5) Kinh tế, Hạ tầng và Đô thị; (6) Dân tộc và Tôn giáo; (7) Nông nghiệp và Môi trường; (8) Văn hóa, Khoa học và Thông tin; (9) Tư pháp, (10) Giáo dục và Đào tạo.

**2. Số lượng cán bộ, công chức sau sắp xếp**

- Về biên chế giao: Tổng số 93 biên chế trong đó: (81 biên chế công chức, 02 biên chế viên chức sự nghiệp, 10 nhân viên hợp đồng hỗ trợ phục vụ theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ).

- Biên chế công chức hiện có mặt: Tổng số 88 biên chế trong đó: (77/81 biên chế công chức, 02/02 biên chế viên chức sự nghiệp, 09/10 nhân viên hợp đồng hỗ trợ phục vụ theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ).

- Giảm 03 biên chế so với biên chế tỉnh giao trong đó: (02 biên chế Trưởng phòng, 01 biên chế công chức).

- Giảm 02 đầu mối cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân huyện.

**3. Vị trí việc làm và cơ cấu ngạch theo vị trí việc làm**

Danh mục vị trí việc làm, cơ cấu ngạch theo vị trí việc làm của các cơ quan thành lập mới và tổ chức lại của huyện sẽ được xác định cụ thể sau khi đơn vị ổn định tổ chức bộ máy sẽ xây dựng vị trí việc làm, cơ cấu ngạch cụ thể trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt theo Nghị định số 62/2020/NĐ-CP, ngày 01/6/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và hướng dẫn của các Thông tư chuyên ngành.

**4. Bố trí, sắp xếp trụ sở, tài sản, tài chính**

- Tài chính, ngân sách, tài sản công, hồ sơ, tài liệu của các phòng chuyên môn được thành lập mới và tổ chức lại thực hiện bàn giao và quản lý, sử dụng theo quy định của pháp luật và hướng dẫn của cơ quan chuyên môn cấp tỉnh, Phòng Tài chính - Kế hoạch huyện và các cơ quan có liên quan.

- Trụ sở (Phòng) làm việc của các đơn vị được thành lập mới và tổ chức lại thực hiện theo sự chỉ đạo của Ủy ban nhân dân huyện, đảm bảo không ảnh

hưởng đến việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ được giao của cơ quan, tổ chức, đơn vị.

#### **5. Đối với các cơ quan thuộc diện sắp xếp, hợp nhất, điều chỉnh chức năng nhiệm vụ**

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến và công khai về việc sắp xếp đến toàn thể công chức của phòng, bảo đảm tất cả công chức thống nhất nhận thức về tầm quan trọng của công tác sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy.

- Thống kê, bàn giao toàn bộ cơ sở vật chất, trang thiết bị; thực hiện chuyển đổi ngữ công chức (kể cả bàn giao tài sản, tài chính cho các cơ quan liên quan theo quy định).

- Bảo đảm công tác thanh quyết toán kinh phí theo quy định.

- Bàn giao hồ sơ, tài liệu có liên quan đến nhiệm vụ được điều chuyển.

- Chủ động phối hợp các cơ quan, đơn vị tham mưu cho Ủy ban nhân dân huyện điều chỉnh chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn cơ cấu tổ chức và vị trí việc làm của đơn vị mới đảm bảo phù hợp quy định.

*(Kèm theo Đề án, dự thảo Nghị quyết và các hồ sơ có liên quan)*

#### **IV. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ**

- Ủy ban nhân dân huyện, kính trình Hội đồng nhân dân huyện Thạnh Trị thông qua Đề án thành lập trên cơ sở tổ chức lại các cơ quan chuyên môn thuộc ủy ban nhân dân huyện, đồng thời ban hành Nghị quyết thành lập các cơ quan chuyên môn thuộc ủy ban nhân dân huyện.

- Thống nhất cho Ủy ban nhân dân huyện được điều chỉnh, bổ sung trong quá trình thực hiện, khi có quy định mới của Trung ương hoặc cần thiết để bảo đảm công tác tham mưu thuận lợi hơn theo điều kiện thực tiễn sẽ tiếp tục điều chỉnh và sắp xếp lại cho phù hợp./.

Rất mong Hội đồng nhân dân huyện Thạnh Trị xem xét *đồng ý*

#### **Nơi nhận:**

- Như trên;
- Ban Pháp chế HĐND huyện;
- Phòng Nội vụ;
- VP HĐND và UBND huyện;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**



**Lê Thanh Chúc**